

蚌埠医学院多措并举扎实推进 2018 年毕业生就业工作

今年我校毕业生 2963 人，其中本科 2687 人，研究生 276 人，就业人数、层次和往年持平。为做好毕业生就业工作，我校创新就业工作思路和方法，抢抓机遇，多措并举，扎实推进毕业生就业工作。

一、2018 年就业工作开展情况

加强领导，充分发挥校、院系两级“一把手”作用，建立健全目标责任制。校就业领导小组定期召开学生工作例会，通报每月就业工作情况，同时就业率每周公布一次，充分调动各级组织及个人工作的积极性、主动性、创造性，形成一级抓一级、层层抓落实的工作体系。

做好毕业生就业指导和创新创业教育。首先，各院系通过主题班会和就业指导讲座等形式，开展就业创业教育，帮助学生树立自主创业、灵活就业、竞争就业的观念，其次，做好大学生职业规划教育，帮助学生合理规划职业，找准定位，杜绝眼高手低，好高骛远的就业观念。培养学生在就业上的长远目光，提倡理性就业。

做好“双困”毕业生的帮扶工作。从以往的经验看，最后未能就业的多是女性、身体有残疾、家庭经济困难或成绩很差的毕业生，他们是制约就业工作的瓶颈之一。学校建立了详细的数据库，按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，通过“一助一”的帮扶和“一对一”的个性化指导，真正从实处、从细微处关心他们，切实帮助他们解决经济上、心理上、求职技巧上的实际困难。与此同时，鼓励、引导全体教师、医护人员、各界校友及学生家长发挥学科优势、专业优势和人脉优势，为毕业生就业牵线搭桥，创造就业机会，营造出一个全体教职医护员工关心、关切、关注就业工作良好的氛围，在就业工作全员化的道路上迈出了坚实的步伐。

充分发挥学校已经建成的就业信息化平台。保证用人单位、学校、毕业生三者之间的信息交流和沟通及时和通畅，各毕业年级、各班级、各实习队通过了 QQ 群和微信群，确保了相关信息能在第一时间传递到每个毕业生。在依托快捷的网络平台同时，着力建设以学校为主体的就业市场，打造用人单位与毕业生面对面双向选择与交流的平台。我校去年年底举办的大型招聘会，共吸引了 500 家省内外用人单位参会，提供就业岗位 9000 余个。截止到 4 月 19 日共举办各种类型的专场招聘会和宣讲会 70 余场，提供了 2000 余个就业岗位，极大地降低了毕业生求职成本和风险，为毕业生充分打下了坚实的基础。

二、就业工作创新举措

1、稳定投入，健全制度，充分保障了就业工作的开展。

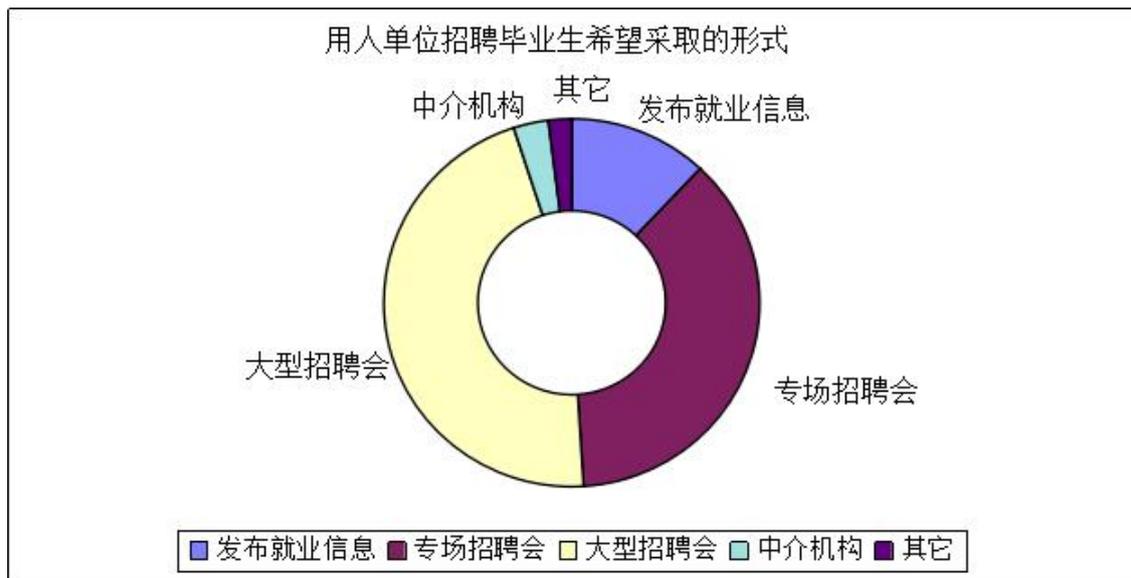
学校注重就业指导机构与队伍建设，设立毕业生就业指导中心，配有专职人员，积极组织他们参加各种培训和学习，努力打造一支高素质的专业化队伍，现已形成一支由校、院系、年级三个层面共同组成的相对稳定的业务精、能力强、乐于奉献的就业工作队伍。从2003年以来，学校每年划拨的专项经费均占学生收费总额的2%，由就业指导中心按财务规定程序控制使用，用于毕业生就业指导和开辟就业市场。学校还不断完善就业工作场地和设施，实现了就业工作的四到位，即机构到位、人员到位、经费到位、设施到位，有力地保障了就业工作的开展。

2、坚持以实习带动就业，把每个实习基地建成就业基地。

在建立学生实习基地时，就注意把实习基地培育成我们毕业生的就业基地，而不是简单服从于教学计划的安排，或者是教学计划的“填空”，把实习看作是毕业生融入社会的第一步，将实习与就业紧密联系起来。目前我校一百多家实习医院都已被建成就业基地，极大地促进了我校就业工作。学生处、教务处、各院系不仅与有用人计划的医院联系，而且主动走出去与暂时没有用人计划的医院建立联系，使之逐步发展成为实习基地。采取实习安排与就业推荐相结合的方法，根据用人单位的规模和档次，有目的、有选择地选送符合用人单位录用标准的学生去实习，使医院和毕业生有时间在互相了解，相互信任的基础上达成就业意向，其他实习生也可以利用实习地的地理优势，到周边地区寻找就业机会，形成就业辐射作用。每年实习基地及周边用人单位吸纳毕业生的就业人数占到毕业生总人数的30%-40%，极大的促进了我校毕业生就业工作的稳定健康发展。

3、注重发挥各种大中小型校园招聘会的作用，为毕业生和用人单位提供一个良好的平台。

2017年我校就业质量报告中针对医药类用人单位希望通过哪种招聘方式的调研中显示传统的来校参加大型招聘会和召开专场招聘会仍是主流，说明通过这些传统招聘形式，用人单位更能够准确的掌握毕业生的有关信息，更有利于挑选符合条件的毕业生。



因此学校坚持每年举办一次大型招聘会和 100 多场小型专场招聘会，平均每年在校举办的各种类型招聘会，提供的就业岗位数达到 9000 余个。例如，2017 年 12 月至今，学校共举办一次大型招聘会和 70 余场各种规模的校园就业专场招聘会，提供就业岗位 10000 余个，平均每个毕业生有将近 3 个岗位可供选择，为毕业生提供了充足的就业岗位。有力地推动了毕业生就业工作。

4、坚持回访工作制度，改进教学方法，促进就业。

多年来我校一直坚持回访工作制度，每年的 10 月至 12 月份，都是我校回访用人单位的时期，组织用人单位和各实习医院进行异地交流会。同时校领导带队重点走访新开辟的就业基地和回访长期合作的实习和就业基地，召开用人单位和毕业生的座谈会，重点听取用人单位对提高我校毕业生知识和技能水平的建议，这些建议极大的促进了我校教学方法的改进，加快了我校由培养传统型人才向培养高素质实用性人才的转变。例如，针对用人单位提出我校学生在医疗技能方面比较薄弱的问题，我校立即开展了“临床学院教学模式”，安排临床医学三年级学生到非直属附属医院去学习和生活，边学习边从事临床工作，教学任务直接由附属医院的临床医生承担，同时指导学生临床见习，即在老师指导下边学边干，使学生临床技能有了很大提高，专业基础更扎实。同时也促进了教学相长，使附属医院临床工作又上了一个台阶。此外，每年我校都要和用人单位联合举办在校学生的临床技能大赛，这些教学方法的改进极大的弥补了临床学生重理论轻实践的学习误区，得到了用人单位和我校毕业生的一致好评。因此，坚持回访工作为稳定和促进毕业生就业提供了有力的支持。

5、“三进三学”做好文明离校工作

毕业生文明离校工作是和谐校园、平安校园建设的重要内容，是思想政治教育的重要环节，是学校育人成果的具体体现。为扎实做好毕业生文明离校工作，确保毕业生文明、健康、安全、有序离校，防止了各类突发事件的发生。今年学校建立辅导员“三进三学”的值班制度，由于学生白天上课，辅导员和学生很难有效交流，所以要利用晚上时间走进学生中去，要主动走进学生宿舍、教室和学生活动中去，要培养和学生的感情，同时也能及时发现学生中存在问题。

三、下一步工作计划

1、加大对各院系就业工作的监督和考核工作。

4月份开展针对各院系的就业考核工作，从4月份起，每周学校通过校园网、qq群等方式公布各院系最新就业情况，对毕业生就业率连续三次排在全校最后的院系，校领导将找院系负责人谈话。各院系对就业工作周报反映的情况，认真研究解决，及时拿出办法和措施，努力促进毕业生充分就业。

2、深度挖掘就业市场，拓宽就业渠道。

根据我校毕业生就业的区域性特点十分明显，生源基本上来自我省各地市，培养的目标也主要是为我省的医疗卫生事业服务，每年有60%左右的毕业生在全省各地就业，要想做好毕业生就业工作就必须继续挖潜，充分发挥我校历届毕业生遍布全省各家医院的优势。要“走出去”，介绍学校毕业生情况，按照分科类、分区域、主动出击、重点突破的思路，发挥我院检验、护理、影像等专业在江、浙、沪、闽一带有一定知名度的优势，充分利用学校老师、校友与用人单位的桥梁作用，广泛联系社会各界，努力开辟新的就业途径。

注重对用人单位的接待工作。不管是哪家用单位到我校招聘毕业生，我们都给予热情的接待，尽力给用人单位提供便利，给用人单位以“家”的感觉，力求与其建立长期的合作伙伴关系。

3、安全稳定压倒一切，保障毕业生文明离校。

离毕业时间越近，毕业生心态越浮躁，各类突发事件越容易发生。要坚决贯彻学校“三进三学”制度，及时发现问题，解决问题。充分发挥班干部、实习队干部的作用，及时掌握毕业生动态，通过细致的思想工作，疏导、化解毕业生的焦虑情绪，帮助他们认识自我，认识社会，理性面对就业。通过各种途径宣讲安全知识，提升毕业生交通安全意识、人身和财产安全的防护意识及防诈骗、防传销的能力。同时，要求各院系随时掌握每个外出找工作及试工毕业生的情况，并设置专门的求助电话，对毕业生在求职过程中遇到的困难及时给予帮助。让毕业生感受到

学校的关怀和温暖，怀着愉快的心情走向工作岗位。